



## Kulturmødets 30 råd

### Fra nydanskere til danske kolleger:

1. Integration går begge veje
2. Vær en aktiv lytter
3. Begynd samtalen med vejret – ikke religion! Tak
4. Giv plads til forskellighed
5. Vis tillid – døm ikke på forhånd

### Fra nydanskere til ledere

6. Brug en mentor/kontaktperson
7. Gør ikke forskel – vis hensyn
8. Opfordring til at kommunikere på dansk
9. Ikke bare mene det, men gøre det
10. Forberede sig på mangfoldighed

### Fra danske kolleger til nydanskere

11. Prøv noget nyt... det er ok at fejle
12. Giv dig tid til at tage en kop kaffe med dine danske kollegaer
13. Bliv ved med at spørge – indtil du har forstået det
14. Brug din arbejdsplads til at blive bedre til dansk
15. Du bidrager til fællesskabet ved at give din mening til kende

### Fra danske kolleger til ledere

16. Sørg for at virksomheden er parat
17. Forskellighed gavner din virksomhed
18. Skab dialog blandt medarbejderne om "god arbejdspladskultur"
19. Fastlæg en personalepolitik "for en god arbejdspladskultur"
20. Sørg for en mentorordning el. lign. til nydanske kolleger. God introduktion og oplæring

### Fra ledere til nydanskere

21. Gi' ikke op! Hav tålmodighed
22. Arbejd med dine fordomme om gammeldanskere
23. Vær nysgerrig og åben
24. Deltag i arbejdspladsens sociale liv
25. Lær dansk og vedligehold dine kompetencer

### Fra ledere til danske kolleger

26. Vis ligeværdigt hensyn
27. Vær klar og tydelig omkring ansvar og kompetencer
28. Vær opmærksom på hvordan dansk ironi og humor opfattes
29. Vær nysgerrig – spørg ind til dine fordomme
30. HUSK: Integration tager tid